

**แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปี 2558 – 2560
(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 1)**



**องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลัง ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4-16
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน	17-19
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง	20
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	20
8. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	21-27
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน	28-33
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	34-37
11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	38-42
12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	43
13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล	43

ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2558 – 2560)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2558 – 2560) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
- ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี 2558 - 2560

.....

แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2560
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

.....

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 5 กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจัดทำแผนอัตร

ร ำ ก ำ ล ำ ง ข อ ง พ ัน ก ง ำ น ส ำ ว น ต ำ บ ล
เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนด

1.2 ค ณะ ก รม ก ำ ร ก ล ำ ง พ ัน ก ง ำ น ส ำ ว น ต ำ บ ล (ก . อ บ ต .)
ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2545
กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้
ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล
แต่ ง ต ำ ง ค ณะ ก รม ก ำ ร จ ำ ด ท ำ แ ผ น อ ำ ต ำ ร ำ ก ำ ล ำ ง
วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน
วิ เ ค ร ำ ะ ห ำ ก ำ ร ว ำ ง แ ผ น ก ำ ร ใช้ ก ำ ล ำ ง ค ณะ
จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
ตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

1.3 ป ะ ก ำ ส ค ณะ ก รม ก ำ ร พ ัน ก ง ำ น ส ำ ว น ต ำ บ ล จ ำ ง ห ำ ด พ ะ ร ะ น ะ ร ตรี อ ย ุ ธ ำ ำ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ 1.1
และตามประกาศกำหนด ตามข้อ 1.2 ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน
2545 และผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ได้ลงนาม เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ.
2545

1.4 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน จึงได้จัดทำแผน
อัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2560 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง
โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ให้เหมาะสม

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ซึ่งมีประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลสามเรือน

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลสามเรือน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวน ตำแหน่งและระดับให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความกว้างหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

3.4 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

3.5 ให้อำเภอทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

**4. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และแนวทางในการพัฒนา
อบต.**

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน
วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐาน
และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
-----------	-----------

<p>1. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ</p> <p>2. ปัญหาด้านสังคม</p>	<p>1. เศรษฐกิจตกต่ำมีคนว่างงานจำนวนมาก</p> <p>2. ขาดตลาดแหล่งรับซื้อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพและการเกษตรกร</p> <p>3. ราษฎรขาดทักษะความชำนาญในการประกอบอาชีพและการเกษตรกร</p> <p>4. ขาดการรวมกลุ่มของราษฎรเพื่อพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้ร่วมกัน</p> <p>1. การแพร่ระบาดของยาเสพติด</p> <p>2. ประชาชนขาดความรู้เกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติด</p> <p>3. ขาดสถานที่ออกกำลังกายและพักผ่อนในชุมชน</p> <p>4. มีผู้สูงอายุจำนวนมากถูกทอดทิ้งขาดคนดูแลและขาดปัจจัยในการดำรงชีวิต</p> <p>5. ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาสจำนวนมากไม่ได้รับการช่วยเหลือจากรัฐ เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้</p> <p>เด็กเล็ก และเยาวชน</p> <p>ไม่มีสนามเด็กเล่น</p> <p>เพื่อพัฒนาร่างกายและการเจริญเติบโต</p>
--	---

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
3. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ไฟฟ้าสาธารณะหรือไฟทางยังมีไม่เพียงพอ 2. ถนนชำรุดทำให้การสัญจรไปมาไม่สะดวก 3. ถนนในหมู่บ้านยังไม่ทั่วถึง 4. ต้องการให้ก่อสร้างสะพานในตำบล 5. ต้องการทางเท้า คสล. ในตำบล 6. ต้องการให้ก่อสร้างปรับปรุงศาลาเอนกประสงค์ 7. ต้องการให้จัดสร้างและปรับปรุงศาลาพักผ่อนโดยสาริมทาง 8. โทรศัพท์บ้านและโทรศัพท์สาธารณะยังมีไม่เพียงพอ
4. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ	<ol style="list-style-type: none"> 1. น้ำประปาที่ได้จากระบบประปาหมู่บ้านไม่สะอาดเพียงพอ 2. ระบบประปาหมู่บ้านยังไม่ทั่วถึง 3. แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรยังมีไม่เพียงพอ 4. แหล่งน้ำมีสภาพตื้นเขินขาดการบำรุงรักษา 5. ประสบปัญหาภัยแล้งและอุทกภัย
5. ปัญหาด้านสาธารณสุข	<ol style="list-style-type: none"> 1. การระบาดของไข้เลือดออกเนื่องจากประชาชนยังถูกยุงลายกัด 2. ขาดการอบรมให้ความรู้กับราษฎรเกี่ยวกับการป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ 3. ขาดกิจกรรมการรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในชุมชน 4. ขาดการดูแลรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
6. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร	<ol style="list-style-type: none">1. ต้องการที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล อาคารเอนกประสงค์สำหรับปฏิบัติงานและบริการประชาชน2. ราษฎรขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่อประชาชน3. ขาดการร่วมมือที่ดีจากราษฎรในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบล4. ขาดความสนใจและเข้าใจในหน้าที่ต้องปฏิบัติในทางการเมืองและตามกฎหมายต่างๆ
7. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	<ol style="list-style-type: none">1. ต้องการศูนย์การเรียนรู้ชุมชนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก2. สนับสนุนอาหารกลางวันให้กับเด็กนักเรียนโรงเรียนวัดสามเรือน3. ต้องการให้จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนาและวัฒนธรรม เช่น กิจกรรมวันสงกรานต์, กิจกรรมการแห่เทียนเข้าพรรษา, กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาวันขึ้นปีใหม่, กิจกรรมการแข่งขันเรือที่วัดสามเรือน ฯลฯ4. ต้องการจัดตั้งศูนย์วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น5. ประชาชนขาดการรับรู้ข้อมูล ความรู้ ข่าวสารของทางราชการ
8. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none">1. ไม่มีสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย ขาดพาหนะ ขาดบุคคลากร และขาดงบประมาณ2. ขาดการรณรงค์ในชุมชน ทำให้น้ำท่วมขังเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ยุงแ

	<p>ละเชื้อโรค</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. ขาดการสนับสนุนให้ประชาชนร่วมมือกันปลูก และดูแลต้นไม้ในชุมชน 4. มีการบุกรุกที่ดินสาธารณะประโยชน์เป็นที่อยู่อาศัยและประกอบอาชีพต่างๆ
--	--

-7-

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
9. ปัญหาด้านอื่น ๆ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ขาดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 2. ขาดระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในตำบล ขาดบุคลากร และอุปกรณ์ในการบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ประกอบด้วย 9 แผนงาน ดังนี้

4.1 แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

วัตถุประสงค์

1. การพัฒนาส่งเสริมศักยภาพของคนในตำบลให้มีขีดความสามารถประกอบอาชีพที่มั่นคงและมีรายได้เพียงพอรองรับการกระจายกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
2. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือการพัฒนาอาชีพระหว่างภาครัฐ องค์กรเอกชนและประชาชนให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในตำบล
3. ให้มีความรู้ทางเทคโนโลยีและวิชาการ เพื่อเพิ่มพูนทักษะการประกอบอาชีพ การบริหารจัดการ การผลิตและการตลาดระดับชุมชนและท้องถิ่นอย่างทั่วถึง
4. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือจากภาครัฐ ธุรกิจเอกชน และประชาคมตำบล เพื่อชี้้นำในการแก้ปัญหาและพัฒนาเศรษฐกิจ

เป้าหมายการพัฒนา

1. ให้การส่งเสริมและพัฒนาการประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้อย่างมั่นคงถาวร
2. ให้องค์กรชุมชนท้องถิ่นมีขีดความสามารถบริหารจัดการการประกอบอาชีพเชิงธุรกิจเอกชนเพื่อกระจายกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
3. พัฒนาอุตสาหกรรมการเกษตร อุตสาหกรรมชุมชน และอุตสาหกรรมในครัวเรือนให้เป็นแหล่งรองรับและเชื่อมโยงการผลิต ตลอดจนการส่งเสริมอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าการเกษตร
4. ประชาชนในตำบลมีระดับรายได้เฉลี่ยสูงขึ้นอัตราการว่างงานของคนในตำบลลดลง

แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการสนับสนุนการฝึกอบรมวิชาชีพ

1. จัดสร้างตลาดกลางทางการเกษตรและกลุ่มอาชีพของตำบล
2. ให้การส่งเสริมและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพเสริม
3. พัฒนาระบบการผลิตคุณภาพและหาตลาดรองรับผลิตภัณฑ์จากกลุ่มอาชีพใน

ท้องถิ่น

4.2 แผนพัฒนาสังคม

วัตถุประสงค์

1. พัฒนาศักยภาพของคนในตำบลให้เป็นคนดีมีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม
2. เพื่อพัฒนาคนให้มีความคิด มีโลกทัศน์กว้างไกลสอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ
3. ส่งเสริมให้คนในตำบลมีสุขภาพพลานามัยดี มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลตัวเอง และครอบครัวให้ปลอดภัยจากสิ่งเสพติด
4. ให้กลุ่มคนที่ด้อยโอกาสในสังคมได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือทางสังคมอย่างเหมาะสมและทั่วถึง
5. สร้างโอกาสให้คน ครอบครัว ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตัวเองและสังคม
6. เสริมสร้างและพัฒนาคนและสังคมให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง

-9-

เป้าหมายการพัฒนา

1. พัฒนาและเสริมสร้างให้คนในตำบลมีขนาดครอบครัวที่เหมาะสมกับการรับบริการทางสังคม
2. ส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและครอบครัว มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิต
3. ให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เพื่อห่างไกลยาเสพติด
4. พัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อเพิ่มระดับรายได้ให้ได้มาตรฐาน
5. ให้คนในตำบลมีความรู้ความเข้าใจ ป้องกันโรคและดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัว
6. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานภาคบริการ ภาคเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม
7. สร้างโอกาสให้กลุ่มสตรีและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ได้รับการพัฒนาศักยภาพเมื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล และได้รับการบริการต่าง ๆ ของรัฐที่เหมาะสมและทั่วถึง

8. ส่งเสริมให้เกิดประชาคม เวทีชาวบ้าน

แนวทางการดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการกีฬาอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
2. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์และทันเหตุการณ์
3. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
4. ส่งเสริมกิจกรรมการศึกษาออกโรงเรียน
5. จัดสวัสดิการสงเคราะห์คนชรา เด็ก และคนพิการ
6. สนับสนุนศูนย์บำบัดยาเสพติด
7. ส่งเสริมให้ความรู้และบริการทางด้านสาธารณสุข
8. จัดให้มีสถานที่ทำการประชาคมหมู่บ้าน

4.3 แผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ตลอดจนการสื่อสาร ค ม น า ค ม แ ล ะ เ ท ค โ น โ ล ยี ส า ร ะ ส น เ ท ศ เพื่อให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
2. พั ฒ น า ร ะ บ บ ข น ส ่ ง ท ี่ ง ท ำ ง บ ก แ ล ะ ท ำ ง น ้ า เพื่อความสะดวกในการสัญจรไปมาของประชาชนในตำบล และเชื่อมโยงการขนส่งเพื่อเป็นฐานรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจ
3. มี ร ะ บ บ บ ริ ห ำ ร ก ำ ร จั ด ก ำ ร การจัดสร้างและซ่อมแซมสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพ

เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการจากสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเพียงพอและทั่วถึง

เป้าหมายการพัฒนา

1. การสื่อสารโทรคมนาคมและไฟฟ้าให้มีเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในตำบลอย่างเพียงพอและทั่วถึง
2. สร้างระบบเครือข่ายการคมนาคมและขนส่ง เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจและการให้การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
3. ส่งเสริมให้มีการจัดสร้างหรือซ่อมแซมสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานในตำบล

แนวทางการดำเนินงาน

1. ขยายและซ่อมแซมระบบไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงในทุกพื้นที่ในเขตตำบล
2. จัดให้มีระบบโทรศัพท์สาธารณะและโทรศัพท์บ้าน
3. ซ่อมแซมระบบเสียงตามสาย
4. ก่อสร้างและปรับปรุงถนน คสล.. / ถนนลาดยาง
5. จัดสร้างสะพานข้ามคลอง
6. จัดสร้างไฟทางสาธารณะเพื่อให้มีแสงสว่างในการสัญจรไปมาเวลากลางคืน
7. ก่อสร้างและซ่อมแซมถนนดินลูกรัง

4.4 แผนพัฒนาแหล่งน้ำ

วัตถุประสงค์

1. ประชาชนมีแหล่งน้ำสะอาดใช้อุปโภค บริโภค และทำการเกษตรอย่างเพียงพอและ

ประสิทธิภาค

2. ให้มีมาตรการในการบริหารการจัดการเกี่ยวกับแหล่งน้ำ ทั้งทางด้านการจัดระบบการ

ระบายน้ำ ตลอดจนการอนุรักษ์ การดูแลรักษา การป้องกัน และการบำบัดฟื้นฟู

เป้าหมายการพัฒนา

1. พัฒนาจัดหาแหล่งน้ำ เพื่อสนับสนุนการเกษตร อุตสาหกรรม อุปโภคบริโภค และ การ ค ม น า ค ม ท า ง น้ า ทั้งทางด้านปริมาณและคุณภาพอย่างเพียงพอและทั่วถึง
2. ให้ประชาชนในตำบลได้มีส่วนร่วมในการป้องกัน ดูแลรักษาแหล่งน้ำต่าง ๆ ในตำบล
3. ให้น้ำทำการเกษตรในฤดูแล้งอย่างเพียงพอ

แนวทางดำเนินงาน

1. ก่อสร้าง ซ่อมแซมและขยายแนวเขตระบบประปาให้เพียงพอและทั่วถึง
2. พัฒนาแหล่งน้ำโดยการขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน
3. ซ่อมแซมประตูระบายน้ำของคลองชลประทาน
4. จัดให้มีระบบระบายน้ำเพื่อป้องกันน้ำท่วมขัง
5. พัฒนาการจัดสรรระบบน้ำ และสนับสนุนการรวมกลุ่มการให้น้ำทางการเกษตร
6. ปรับปรุงคุณภาพน้ำประปาจากระบบประปาหมู่บ้านให้มีคุณภาพดี

4.5 แผนพัฒนาสาธารณสุข

วัตถุประสงค์

1. ประชาชนในตำบลมีสุขภาพพลานามัยที่ดี
2. ประชาชนในตำบลมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในชุมชน
3. ป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกและโรคพิษสุนัขบ้าในชุมชน

เป้าหมายและการพัฒนา

1. ส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลทุกเพศ ทุกวัย

ให้ความสำคัญกับการออกกำลังกาย

และดูแลสุขภาพร่างกายให้ดีอยู่เสมอ

2. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับราษฎรในตำบลเกี่ยวกับการป้องกัน และ

ควบคุมโรคติดต่อในชุมชน

3. มาตรการให้ประชาชนในตำบลช่วยกันกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายในชุมชน และที่
อยู่อาศัย
4. ป้องกันการแพร่ระบาดของไข้เลือดออกในตำบล
5. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการรณรงค์การฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าใน
ตำบล

-12-

แนวทางดำเนินงาน

1. จัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการออกกำลังกายของประชาชนในตำบล เช่น จัดการ
แข่งขันกีฬาในตำบล จัดกิจกรรมการออกกำลังกายในแบบต่าง ๆ
ให้เหมาะสมกับ
ทุกเพศทุกวัยจัดกิจกรรมสรรหาการต่าง ๆ ฯลฯ
2. จัดการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ
กับราษฎรเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมโรค
ติดต่อในชุมชน
3. จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนในตำบลช่วยกันกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายในชุมชน
และที่อยู่อาศัย
4. ป้องกันการแพร่ระบาดของยุงลายด้วยการพ่นหมอกควันในทุกหมู่บ้าน
ทุกเดือนใน
ช่วงที่มีการระบาดของไข้เลือดออก
5. สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ ในการฉีดวัคซีน
และจัดกิจกรรมการรณรงค์การฉีดวัคซีน
ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในตำบล
6. จัดบริการตรวจสุขภาพให้กับผู้สูงอายุในตำบลเป็นประจำ

4.6 แผนงานพัฒนาการเมืองและการปกครอง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบการเมือง การปกครองในส่วนท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพ
รวมทั้ง
ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองการปกครองในระดับ
ท้องถิ่น
2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
และ
เพื่อเป็นการรองรับการถ่ายโอนจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
3.
เพื่อสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตแบบประชาธิปไตยและมีบทบาทในการดำเนิน
กิจกรรมทางการเมืองการปกครอง
และมีส่วนร่วมในการพัฒนากิจกรรมสาธารณะใน
ระดับท้องถิ่น
4. ให้การเลือกตั้งทุกระดับมีความบริสุทธิ์ยุติธรรมปราศจากการซื้อเสียง
และให้นักเรียน
นักศึกษาประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในสิทธิเสรีภาพตามกฎหมาย
รัฐธรรมนูญ
5.
องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถให้ความรู้ความเข้าใจและให้บริการแก่ประชาชน
อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายและการพัฒนา

1. ให้ประชาชนในตำบลทุกกลุ่มอาชีพได้รับการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ และได้รับการบริการ

จาก รัฐ ด้ ว ย ค ว า ม เ ส ม อ ภ า ค ต ำ ม ก ฎ ห ม า ย ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับ

ภาครัฐในกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ รวมทั้งมีการจัดตั้งองค์กรชุมชนหมู่บ้าน เพื่อ

สนับสนุนการแก้ไขปัญหาหมู่บ้าน

2. ให้ชุมชนหมู่บ้านทุกแห่งในตำบลปลอดการซื้อขายเสียง และจัดตั้งอาสาสมัครประจำบ้าน เพื่อร่วมตรวจสอบดูแลการจัดการเลือกตั้งให้บริสุทธิ์ยุติธรรม

3.

ให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกในการติดต่อรับบริการทั้งทางด้านการให้บริการ และสถานที่จากองค์การบริหารส่วนตำบล

แนวทางการดำเนินงาน

1. สร้างหรือปรับปรุงสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านการเมืองการปกครอง
3. ให้ความรู้เรื่องการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตย
4. จัดกิจกรรมรณรงค์ทางการเมืองการปกครอง
5. ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
6. เสริมสร้างความเข้มแข็งทางการเมืองและสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม

4.7 แผนงานพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมของท้องถิ่น
2. สนับสนุนอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม)ให้กับเด็กนักเรียน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญ
4. สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารมีแหล่งให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์อยู่ในตำบล
6. พัฒนาเด็กเล็กในตำบลให้มีพัฒนาการทางด้านสมอง ร่างกาย และจิตใจที่ดีเพื่อเติบโตมาเป็นผู้ใหญ่ที่ดี

เป้าหมายและการพัฒนา

1. ส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษาในทุกระดับ
2. สนับสนุนอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม)ของโรงเรียนวัดสามเรือนให้กับเด็กนักเรียน
3. จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่นได้แก่ ประเพณีวันสงกรานต์ ประเพณีการแห่เทียนเข้าพรรษา กิจกรรมงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา (วันแม่ , วันพ่อ) กิจกรรมวันลอยกระทง กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่
4. จัดตั้งศูนย์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารมีแหล่งให้ความรู้ ในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์อยู่ในตำบล
6. ก่อสร้างสนับสนุนงบประมาณให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสามเรือน ให้มีความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่จะพัฒนาเด็กเล็กให้มีพัฒนาการทางด้านสมอง ร่างกาย และจิตใจที่ดี

แนวทางการดำเนินงาน

1. สนับสนุนงบประมาณในการจัดการศึกษาอนุบาล 3 ขวบ
2. จัดสร้างศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
3. สนับสนุนอาหารกลางวันและอาหารเสริม(นม)ของโรงเรียนวัดสามเรือนให้กับเด็กนักเรียน
4. จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่นได้แก่ ประเพณีวันสงกรานต์ ประเพณีการแห่เทียนเข้าพรรษา กิจกรรมงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา (วันแม่, วันพ่อ) กิจกรรมวันลอยกระทง กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่
5. จัดตั้งศูนย์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
6. จัดให้มีวัสดุครุภัณฑ์ สื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์กับประชาชน
7. จัดให้มีแหล่งให้ข้อมูลความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ในตำบล

8. จัดงบประมาณสนับสนุนให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสามเรือน ให้มีความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่จะพัฒนาเด็กเล็กให้มีพัฒนาการทางด้านสมอง ร่างกาย และจิตใจที่ดี

-15-

4.8 แผนพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อวางระบบการบริหารจัดการมลภาวะสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติในเขตตำบลให้มีประสิทธิภาพ
2. สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในตำบลให้ตระหนักถึงการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. ให้มีการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติควบคู่ไปกับการบำบัดฟื้นฟูบูรณะทรัพยากรธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์และควบคุมรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน
4. ให้มีการควบคุมและป้องกันการบุกรุกที่ดินสาธารณะ

เป้าหมายและการพัฒนา

1. ดำเนินการจัดการขยะมูลฝอยและการบำบัดน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพ
2. ใ ห้ ก า ร ฝึ ก อ บ ร ม ค ว า ม ร ู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิทักษ์สภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชน

และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

3. ส่งเสริมการปลูกป่า ปลูกต้นไม้ในพื้นที่สาธารณะในเขตตำบล เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อม ชุมชนและสร้างพื้นที่สีเขียว
4. ประสานความร่วมมือจากหน่วยงานของภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและ

สร้างระบบนิเวศในท้องถิ่น

5. ไม่มีการบุกรุกที่ดินสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินงาน

1. ดำเนินการจัดการขยะมูลฝอยที่มีประสิทธิภาพ
2. รณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. รณรงค์การปลูกป่าไม่ชุมชน และปลูกต้นไม้สองข้างทางถนน
4. การบังคับใช้กฎหมายสาธารณะตลอดจนเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบ
5. องค์กรในท้องถิ่นจัดตั้งกลุ่มอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อดูแลตรวจสอบการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและดูแลรักษาบุรณะฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. สำรวจและร่างวัดสอบเขตที่ดินสาธารณะพร้อมปักหลักเขตที่ดิน

4.9 แผนอื่น ๆ –

แผนพัฒนาการเสริมสร้างการอำนวยความสะดวกและ

ความสงบเรียบร้อยใน สังคม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างกลไก และระบบรวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถ การอำนวยความสะดวก และคุ้มครองสิทธิต่าง ๆ เพื่อให้มีความมั่นคงปลอดภัยแก่ประชาชนทุกกลุ่มชนในตำบล
2. พัฒนาศักยภาพของชุมชนรอบครัว ชุมชนในท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วม ร่วมในการจัดการปัญหา และรักษาความปลอดภัยในสังคม
3. ส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลมีการเตรียมความพร้อมด้านอุบัติเหตุและสาธารณะภัย ภายในชุมชน

4.

เพื่อให้มีมาตรการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมรวมถึงปัญหายาเสพติดใน
ตำบล

เป้าหมายการพัฒนา

1. ปรับปรุงกระบวนการยุติธรรมและลดขั้นตอนให้เกิดความเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมการบริหารการจัดการระบบการป้องกันและระงับอุบัติเหตุภัยและสาธารณภัยโดยอาศัยการมีส่วนร่วมจากประชาชนในตำบล
3. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนตระหนักถึงภัยต่าง ๆ และเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการต่าง ๆ กับภาครัฐ
4. ให้มีการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและสิ่งเสพติดอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

แนวทางการดำเนินงาน

1. ส่งเสริมป้องกันการปราบปรามอาชญากรรมและสิ่งเสพติด
2. ติดตั้งบำรุงรักษาอุปกรณ์ดับเพลิงให้ควบคุมเขตตำบล
3. สนับสนุนศูนย์บำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
4. ให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านป้องกันอุบัติเหตุภัยและสาธารณภัย

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน นั้นเป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความ

เข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการ ศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่า องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้ อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (1) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา 67 (1))
- (2) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา 68(1))
- (3) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา 68(2))
- (4) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา 68(3))
- (5) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา 16(4))
- (6) การสาธารณสุข (มาตรา 16(5))

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา 67(6))
- (2) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา 67(3))
- (3) ใ ห้ มี แ ล ะ บั ำ รุ ง ส ถ ำ น ที่ ป ร ะ ชุ ม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา 68(4))
- (4) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา 16(10))
- (5) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา 16(2))
- (6) ก ำ ร ส ่ง เ ส ริ ม ป ร ะ ช ำ ท ิ ป ไ ต ย ค ว ำ ม เ ส ม อ ภ ำ ค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา 16(5))
- (7) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา 16(19))

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจ

ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 67(4))
- (2) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา 68(8))
- (3) การผังเมือง (มาตรา 68(13))
- (4) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา 16(3))
- (5) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16(17))
- (6) การควบคุมอาคาร (มาตรา 16(28))

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา 68(6))

- (2) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา 68(5))
- (3) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา 68(7))
- (4) ให้มีตลาด (มาตรา 68(10))
- (5) การท่องเที่ยว (มาตรา 68(12))
- (6) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา 68(11))
- (7) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา 16(6))
- (8) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16(7))

-19-

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 67(7))
- (2) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา 67(2))
- (3) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา 17 (12))

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 67(8))
- (2) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา 67(5))
- (3) การจัดการศึกษา (มาตรา 16(9))
- (4) การส่งเสริมการกีฬา จารีต ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา 17(18))

5.7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 17(25))
- (2) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรืออุปคณากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67(9))

- (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา 16(16))
- (4) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา 17(3))
- (5) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา 17(16))

ภารกิจทั้ง 7

ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา 67,68 หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2543
 มาตรา 16,17 หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

-20-

6. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
4. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
6. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
7. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
3. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

7. สรุปปัญหา

และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นขนาดใหญ่ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 3 ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง เพื่อให้แก้ปัญหาของประชาชนในเขตตำบลสามเรือน จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ขึ้น โดยให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

8.1 โครงสร้าง

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าวโดยองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>1. สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>1.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยการและประสานงาน - งานฝึกอบรมพัฒนาการ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานศูนย์วัฒนธรรม - งานฝึกอบรมบุคลากรด้านการศีกษา - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานติดตามและประเมินผล 	<p>1. สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>1.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสารบรรณ - งานบริหารงานบุคคล - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยการและประสานงาน - งานฝึกอบรมพัฒนาการ - งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานอำนวยการ - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานศูนย์วัฒนธรรม - งานฝึกอบรมบุคลากรด้านการศีกษา - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานติดตามและประเมินผล 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>1.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว - งานทำนุบำรุงศิลปะจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานอนามัยชุมชน - งานส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - งานป้องกันยาเสพติด - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานข้อมูล - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ - งานวิชาการเกษตร - งานเทคโนโลยีทางการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว - งานทำนุบำรุงศิลปะจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานอนามัยชุมชน - งานส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ <p>1.2 ฝ่ายนโยบายและแผน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผน - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมภายใน <p>1.3 ฝ่ายกฎหมายและคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ 	<p>1.1 ฝ่ายบริหารทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว - งานทำนุบำรุงศิลปะจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานอนามัยชุมชน - งานส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - งานป้องกันยาเสพติด - งานนโยบายและแผน - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมภายใน - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานข้อมูล - งานฝึกอบรมอาชีพ - งานพัฒนาศักยภาพกลุ่ม - งานส่งเสริมทุนกลุ่มอาชีพดำเนินการ - งานวิชาการเกษตร - งานเทคโนโลยีทางการเกษตร - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว - งานทำนุบำรุงศิลปะจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานอนามัยชุมชน - งานส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ <ul style="list-style-type: none"> - งานนโยบายและแผน - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมภายใน - งานกฎหมายและคดี 	

- งานข้อบัญญัติและระเบียบ	- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ	
---------------------------	--	--

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>2. กองคลัง</p> <p>2.1 ฝ่ายการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน <p>2.2 ฝ่ายบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ <p>2.3 ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานภาษีอากร - ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ 	<p>2. กองคลัง</p> <p>2.1 ฝ่ายบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน - งานภาษีอากร - ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ - งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ 	

--	--	--

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>3. กองช่าง</p> <p>3.1 <u>ฝ่ายก่อสร้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เชื้อนทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ <p>3.2 <u>ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง 	<p>3. กองช่าง</p> <p>3.1 <u>ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างสะพาน เชื้อนทดน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล - งานสำรวจและแผนที่ - งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง - งานประสานกิจการประปา - งานไฟฟ้าสาธารณะ - งานระบายน้ำ 	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตาม ข้อ 8.1 องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. 2558 – 2560

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	2558	2559	2560	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.8)	1	1	1	1	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.7)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต. (01)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป 7)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป 6)	1	1	1	1	-	-	-	
บุคลากร 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
นิติกร 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3/4	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	6	4	6	6	-	+2	-	
คนงานทั่วไป	5	5	5	5	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	12	10	12	12	-	+2	-	

คณงานประจำทยะ	21	17	21	21	-	+4	-	
---------------	----	----	----	----	---	----	---	--

-26-

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2558	2559	2560	2558	2559	2560	
กองคลัง (04)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง 6)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 1-3/4	1	1	1	1	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	ว่างให้ยุบเลิก
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจดมาตรฐาน	1	1	1	1	-	-	-	
คณงานทั่วไป	5	4	4	5	-	-	+1	
กองช่าง (05)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง 7)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง 6)	1	1	1	1	-	-	-	
วิศวกรโยธา 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5	1	1	1	1	-	-	-	
ช่างไฟฟ้า 1-3/4	1	1	1	1	-	-	-	
ช่างโยธา 1-3/4	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	

ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานผลิตน้ำประปา	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานทั่วไป	5	5	5	5	-	-	-	
รวม	100	91	99	100	-	+8	+1	

-27-

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรา
มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40
ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

(1) เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ
ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน
ประกอบด้วย

1. เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)
2. เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานท้องถิ่น)
3. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
4. เงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)
 - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (ส.พ.ร.)
 - เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.)
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
 - เงินวิทยฐานะ
 - เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครุการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.)

(2) คิดจาก ขั้นเงินเดือนของอัตรากำลังเดิมที่เพิ่มขึ้น (ประมาณการขั้นต่ำ คนละ 1
ขั้น ในแต่ละปีกรณีตำแหน่งที่มีคนครอง)
รวมกับเงินเดือนที่จะต้องจ่ายให้กับอัตรากำลังที่จะกำหนดขึ้นใหม่
(เงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด + เงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนดหาร

- (3) คิดจาก (1) + (2) ในแต่ละปี
- (4) รวมทั้งหมด
- (5) คือ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ประมาณการไว้ 20 % คิดจาก (3) ในแต่ละปี)
- (6) คิดจาก (4) + (5)
- (7) คิดจาก (6) หาดด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี คูณด้วย 100

11. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน จะกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ คณิต มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบล ทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศการฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

12. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ดังนี้

1. พนักงานส่วนตำบลสามเรือน จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม
2. พนักงานส่วนตำบลสามเรือน จะพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ
3. พนักงานส่วนตำบลสามเรือน จะพึงปฏิบัติตน ต่อ ผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย
4. รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน
5. พนักงานส่วนตำบลสามเรือน จะพึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การ

สงเคราะห์ แก่ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้า และด้วย

ความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหง ประชาชน ผู้มาติดต่อ

ราชการ

ภาคผนวก

